# La lettre

La lettre de l'UD CGT de l'Ardèche – Publication bi-hebdomadaire N° 1 – MARS 2025

https://udcgt07.wordpress.com/ Vous trouverez les documents mentionnés en annexe.

# Local :

1) **Tract unitaire solidarité palestine Aubenas**

2) **Tract unitaire 8 mars Aubenas, Privas et tracts UD CGT 07, USDSAS 07.**

   **https://udcgt07.wordpress.com/2025/03/03/8-mars-2025-greve-feministe-mobilisation-et-unite-pour-les-droits-des-femmes/**

3) **Sortie du numéro de mars de Unir & Agir, il est aussi disponible au format numérique !** **https://udcgt07.wordpress.com/publications-2025/**

4) **victoire des agents du SICTOBA (sud Ardèche)**
   **https://www.ledauphine.com/videos/ardeche-le-mouvement-de-greve-au-sictoba-pourrait-durer-jusqu-a-la-fin-du-mois-xm3fvff**
   **https://www.ledauphine.com/social/2025/02/21/dechetteries-pourquoi-les-agents-de-la-sictoba-font-greve**
   **https://www.ledauphine.com/social/2025/02/21/les-agents-du-sictoba-en-greve-pour-la-toute-premiere-fois**

5) **Semaine de lutte contre le racisme systémique 18-27 mars – Privas**
   **https://udcgt07.wordpress.com/2025/03/03/semaine-de-lutte-contre-le-racisme-systemique-18-27-mars-privas/**

6) **Conférence Gesticulée : Ma facture a pris cher ! proposée par les camarades de la FNME (si vous voulez l'organiser dans vos ULs ou syndicats contacter David Hallier). Un lien vidéo est disponible ci-dessous.**
   **https://youtu.be/3cZzzDzvNHg?si=ysZbXE39xNGw9P8q**

7) **Tract et Petition de l'UL CGT Le Teil : Signez la pétition : Mettre fin aux embouteillages autour du CNPE de Cruas-Meysse**
   **https://chng.it/fYLdsfMXgx**
   **https://udcgt07.wordpress.com/2025/02/26/signez-la-petition-mettre-fin-aux-embouteillages-autour-du-cnpe-de-cruas-meysse/**

8) **Le 20 mars 2025 LES RETRAITÉ·ES SE MOBILISENT POUR RECONQUÉRIR LA SÉCURITÉ SOCIALE**
   **https://udcgt07.wordpress.com/2025/02/26/le-20-mars-2025-les-retraite%c2%b7es-se-mobilisent-pour-reconquerir-la-securite-sociale/**



25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

9) **Grève à l'hopital Sainte Marie : revue de presse**
**https://www.francebleu.fr/emissions/l-info-d-ici-ici-drome-ardeche/l-info-ici-les-personnels-de-la-psychiatrie-en-detresse-a-privas-2668331**
**https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&q=dauphin%C3%A9+cgt+sainte+marie**

10) **Grève à STS Composite revue de presse**
**https://www.francebleu.fr/infos/economie-social/les-salaries-de-l-equipementier-automobile-sts-composites-a-saint-desirat-en-greve-on-est-inquiet-pour-l-avenir-9272735**

11) **Grève ADAPEI 07 (Annonay) revue de presse :**

Les salariés de L'ADAPEI 07 sont en grève contre les 12 heures par jour et les 48 heures par semaine.
https://www.ledauphine.com/social/2025/02/28/nous-n-avons-pas-l-intention-de-lacher-des-salaries-d-un-adapei-en-greve-pour-leurs-conditions-de-travail?at_content=link&at_term=DLArdeche&at_source=nonli

12) **Situation Ivecco Bus (Annonay revue de presse :**
**https://www.cheriefmvalleedurhone.fr/annonay-la-cgt-diveco-bus-tire-la-sonnette-dalarme/**

# National :

13) **Tracts et Communiqués de presse Confédéraux et fédéraux :**

- 8 mars : Actions et mobilisations (UD et Fédé)
  Voir ici.

- 📢 Campagne retraite 2025
  - Conférence retraites 2025 : le décryptage complet https://www.cgt.fr/retraites2025
  - Tract « gagnons l'abrogation » https://www.cgt.fr/tractretraites2025
  - Tract « Emploi, salaire, retraite : gagnons l'égalité »
  https://www.cgt.fr/actualites/france/interprofessionnel/retraites/tract8mars
- Support de présentation des enjeux de la mobilisation 2025
- Lien vers la présentation en PPT ici.
- Lien vers la présentation en PDF ici.
- Le script du webinaire version courte.
- Tract « gagnons l'abrogation » https://www.cgt.fr/tractretraites2025

- 22 mars contre le racisme : L'appel interorga.

14) **Courriers de la Confédération et fédérations :**

- Note aux orgas "Concertation retraite n°1"
- Indexation des salaires sur les prix : une opportunité pour améliorer le quotidien des travailleur·ses
  https://www.cgt.fr/actualites/france/salaires/indexation-des-salaires-sur-les-prix-une-opportunite-pour-ameliorer-le-quotidien-des-travailleurses


25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# GÉNOCIDE DU PEUPLE PALESTINIEN
# Occupation israélienne - Expansion des colonies israéliennes
# Inaction de longue date de la communauté internationale

## Ce que montre le film palestino-israélien “NO OTHER LAND“ qui a reçu l’Oscar du meilleur film documentaire.

Le film “No other land“, qui relate la violence des colons et les démolitions par Israël de maisons palestiniennes en Cisjordanie occupée, a reçu, le 2 mars 2025, la récompense du meilleur documentaire lors de la cérémonie des Oscars à Los Angelès.

*« Il ya deux mois je suis devenu père, et j’espère que ma fille ne vivra pas la même vie que moi, à craindre la violence des colons, les démolitions et les déplacements forcés que ma communauté, Masafer Yatta, subit tous les jours sous l’occupation israélienne. “No other land“ reflète la dure réalité que nous subissons depuis des décennies et face à laquelle nous résistons, tandis que nous appelons à la fin la guerre, à la fin des injustices, à la fin du nettoyage ethnique des Palestiniens. »*

C’est avec ces mots que Basel Adra a reçu hier l’oscar du meilleur documentaire pour son film “No other land“, qui fait le récit de la rencontre entre Basel lui-même, avocat et réalisateur qui documente l’occupation et la destruction de son propre village en Cisjordanie, et le journaliste israélien Yuval, qui tente de le soutenir dans son combat. Entre méfiance, colère et camaraderie naît une alliance impossible et un film déchirant, qui ouvre à la fois blessures et dialogue. Le film, sorti en salle en France en novembre dernier, avait été célébré dans de nombreux festivals et reçu le prix du meilleur documentaire à la Berlinale de 2024.

Après le discours de Basel Adra, son co-réalisateur Yuval Abraham prend la parole : *« Quand je regarde Basel, je vois mon frère, mais nous ne sommes pas égaux. Nous vivons dans un régime où je suis libre, sous des lois civiles, et Basel est sous des lois militaires qui détruisent sa vie et qu’il ne peut pas contrôler. Il y a un autre chemin, une solution politique sans suprématie ethnique, avec des droits nationaux pour nos deux peuples. Et je dois dire, puisque je suis ici, que les politiques étrangères de ce pays participent au blocage de ce chemin. Ne voyez-vous pas que nous sommes mêlés ? Que mon peuple ne peut être en sécurité que si le peuple de Basel est libre et en sécurité ? Il y a un autre chemin. C’est le seul chemin. »*

Cette nouvelle récompense intervient dans un contexte nouveau, alors que le village où se situe le film est sous le coup de violentes attaques israéliennes, et sous la menace d’un déplacements forcé de population sans précédent, dans le cadre de l’intensification des opérations militaires israéliennes en Cisjordanie. Amnesty International publiait la semaine dernière un communiqué appelant la communauté internationale à faire cesser l’impunité d’Israël :
*« L’impunité bien ancrée pour les violences commises par des colons et l’inaction de longue date de la communauté internationale s’agissant de stopper l’expansion des colonies israéliennes illégales ou de mettre fin à l’occupation israélienne facilitent le transfert illégal de villageois·e·s palestiniens, ce qui constitue un crime de guerre. Au lieu de continuer de permettre l’accaparement des terres par Israël, ce qui a des conséquences dévastatrices pour les Palestinien·ne·s, les dirigeant·e·s du monde doivent faire pression sur Israël pour qu’il mette fin à l’occupation illégale et démantèle le système d’apartheid à leur encontre »*, a déclaré Erika Guevara Rosas, directrice générale des recherches, du travail de plaidoyer, des politiques et des campagnes à Amnesty International.

*Agence Média Palestine, 3 mars 2025*
*https://agencemediapalestine.fr*

---

➤ **GAZA : APPEL AUX DONS sur le site de l'AFPS : https://www.france-palestine.org/**

**RASSEMBLEMENT Agora - AUBENAS**
**TOUS LES SAMEDIS MATIN à 11h**

**RASSEMBLEMENT À L’APPEL DE : AFPS 07/26, Collectif féministe du 8 mars d'Aubenas, Libre Pensée 07/26, MRAP 07, UD CGT 07, UL CFDT Aubenas, CNT Interpro 07, Confédération paysanne 07, FNEC FP FO 07, FSU 07, LDC Lutte de Classes Éducation, Union syndicale solidaires 07/26, ENSEMBLE ! 07, LFI Sud 07, NPA 07/26, PCF 07, Parti de Gauche 07, Partit occitan 07, POI 07, PS 07**

*Ne pas jeter sur la voie publique    Collectif Solidarité Palestine de l'Ardèche méridionale    colsolpal07sud@gmail.com    I.P.N.S.*

**Union Départementale des Syndicats CGT de l’Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# Tracts unitaires 8 mars Aubenas, Privas

## Au travail, dans la vie, gagnons l'égalité !

Le 8 mars n'est ni la fête de la femme, ni la fête des mères ou encore moins la Saint-Valentin. C'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, une journée de grève féministe de toutes et tous pour revendiquer et gagner l'égalité réelle au travail et dans la vie. C'est aussi une journée de solidarité avec les femmes du monde entier et de lutte contre les idées d'extrême droite sexistes et patriarcales. Car le sexisme fait bel et bien toujours partie de l'idéologie conservatrice et réactionnaire de l'extrême droite.

**Le 8 mars, on arrête tout, toutes et tous pour gagner l'égalité au travail et dans la vie. Toutes et tous en grève et en manifestation**

### Nous revendiquons :

- **l'égalité salariale réelle :** Smic à 2 000 €, revalorisation des métiers à prédominance féminine, reconnaissance des carrières, fin des temps partiels subis ;
- **la fin des violences sexistes et sexuelles** au travail : formation, prévention, protection des victimes et sanction des agresseurs ;
- **une politique de la santé ambitieuse :** droit à l'IVG inscrit dans la constitution et accès en termes de moyens, ouvertures de centres IVG,
- **des services publics** de la petite enfance et du grand âge de qualité et répondant aux besoins.

**Ces manifestations sont organisées par des collectifs féministes locaux**

## AUBENAS - 14h30 Agora

## PRIVAS - 10h Préfecture

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# 8 MARS 2025

## Journée internationale de lutte pour les droits des femmes

## Santé – Retraite – Emploi : NOUS EXIGEONS L'ÉGALITE ! ! !

La situation est bien connue : les femmes souffrent des inégalités de salaires, des faibles rémunérations des métiers à dominante féminine, des carrières plus courtes que celles des hommes du fait de carrières morcelées par le temps partiel, la précarité et les interruptions d'activité en raison de l'investissement parental et domestique.

La pénibilité non reconnue 64 ans c'est justement "l'espérance de vie en bonne santé à la naissance". Partir à la retraite à 64 ans, c'est passer toute sa vie en "bonne santé" à travailler, pour ensuite passer le reste à panser les plaies dues au travail !

Et c'est sans compter l'ensemble des personnes qui arrivent en incapacité à la retraite ou qui meurent prématurément du fait d'une multitude de facteurs dont la pénibilité de leur travail.

En effet, la réforme fait encore une fois l'impasse sur la pénibilité des métiers. Or on sait que la pénibilité des métiers dits féminisés est complètement sous-évaluée : troubles musculo-squelettiques dus aux gestes répétitifs, douleurs dorsales et articulaires dans les métiers du soin ou de l'entretien, usure psychologique dans le secteur du care…

Par exemple pour une infirmière ou une aide à domicile, partir à 64 ans c'est 20% de risque d'être déjà morte, 30 % de risque d'être déjà invalide !













En effet, toute la carrière sera prise en compte pour le calcul de la pension, et non plus la meilleure partie.

Les plus mauvaises années, temps partiel, congé parental, chômage, années de bas salaires et de précarité seront alors intégrées. Il y aurait donc une réduction des pensions pour de très nombreuses personnes.

De même pour les fonctionnaires dont la pension est basée sur les 6 derniers mois. Pour atténuer cela, le projet prévoit d'intégrer les primes dans le calcul de la pension…

***Mais dans de nombreux métiers, particulièrement ceux occupés par des femmes,*** des mesures sont nécessaires et possibles Les droits familiaux liés aux enfants (majorations de durée d'assurance,…) doivent être maintenus pour atténuer les inégalités actuelles, mais ils ne doivent pas enfermer les femmes dans le rôle de mère.

***La bonne solution pour en finir avec les inégalités de pension n'est pas de renforcer ces droits complémentaires, mais de renforcer les droits directs des femmes à une pension.***

### Pour gagner l'égalité femmes-hommes, la CGT revendique :

- **Augmenter le minimum de pension pour une carrière complète au niveau du SMIC net ;**
- **Mettre fin à l'allongement continu de la durée de cotisation, de plus en plus inaccessible, particulièrement pour les femmes ;**
- **Supprimer la décote, qui est une double pénalisation de la pension,**
- **Garantir un taux de remplacement (pension par rapport à salaire) de 75 % du salaire à revenir à un calcul de la pension basé sur les 10 meilleures années pour une carrière complète et une période plus courte pour les carrières plus courtes.**
- **En faveur de l'égalité des salaires et des emplois des femmes et des hommes, et de l'égalité des taux d'activité : celui des femmes est actuellement de 10 points inférieurs à celui des hommes.**

**L'égalité entre les femmes et les hommes, est un objectif de société, qui permettra, en outre, d'améliorer le financement des retraites.**

**L'USDSAS CGT 07 appelle à rejoindre le rassemblement en Ardèche**




**Toutes et tous mobilisés le 8 MARS 2025,**

**Aubenas, 14h30 à l'AGORA**

***Dans l'unité et avec détermination, on monte le ton en grève et dans la rue pour obtenir l'égalité et de nouveaux droits pour toutes et pour tous, contre toutes formes de discriminations, sociales et professionnelles.***


Union Syndicale Départementale de la Santé et de l'Action Sociale CGT
25 Avenue de la Gare 07000 Privas
Portable : 06 86 75 05 93, Mail : usdsascgt07@gmail.com

# 8 mars 2025
# Grève féministe

## 14H30 - AUBENAS

### Départ Agora du champs de Mars

---

Le collectif féministe du 8 mars d'Aubenas se donne pour objectif de lutter contre toutes les inégalités et tous les types de violences auxquelles les femmes et les minorités de genre sont exposées




Ne pas jeter sur la voie publique Imprimé par nos soins

**Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# 8 mars 2025

## GRÈVE FÉMINISTE

**14H30 - AUBENAS**
**Agora du champs de Mars**



À l'occasion de la journée internationale
de lutte pour les droits des femmes,
toustes en grève féministe !

**Toute la matinée**

Table de presse au marché d'Aubenas, tenue par les membres du collectif et la bibli les L'un.es

Place de l'hôtel de ville

**12H30**

Cantine de soutien contre les violences sexistes et sexuelles dans le milieu festif sud Ardèche, avec et à la Cantine populaire

14 rue nationale

Accessibilité : contactez nous si vous avez des questions et besoins concernant l'accessibilité de ces différents temps

collectif8mars-aubenas@riseup.net

page « Collectif féministe du 8 mars d'Aubenas »

« **La Collective** » sur **Fréquence 7 et Info RC**

# MANIFESTATION



# FÉMINISTE

POUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE
DES DROITS DES FEMMES

ASSOCIATION FÉMINISTE · PRIVAS
LES RENOUÉES

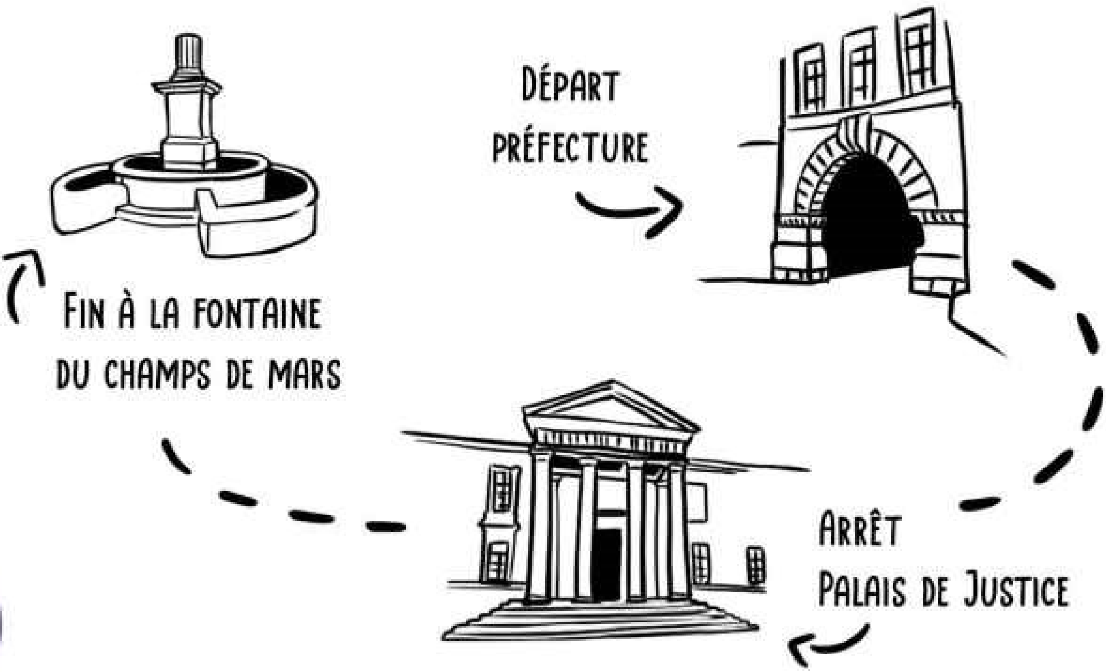
## SAMEDI 8 MARS À 10H À PRIVAS
## PLACE DE L'HÔTEL DE VILLE

**Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# AU PROGRAMME

MARCHE DANS LA VILLE, PRISES DE PAROLE ENGAGÉES ET CHANTS PAR LA CHORALE LA CASTAGNE ! MAIS AUSSI : SÉRIGRAPHIES ORIGINALES ET FANZINES FAITS PAR NOS SOINS ! TISANERIE OFFERTE

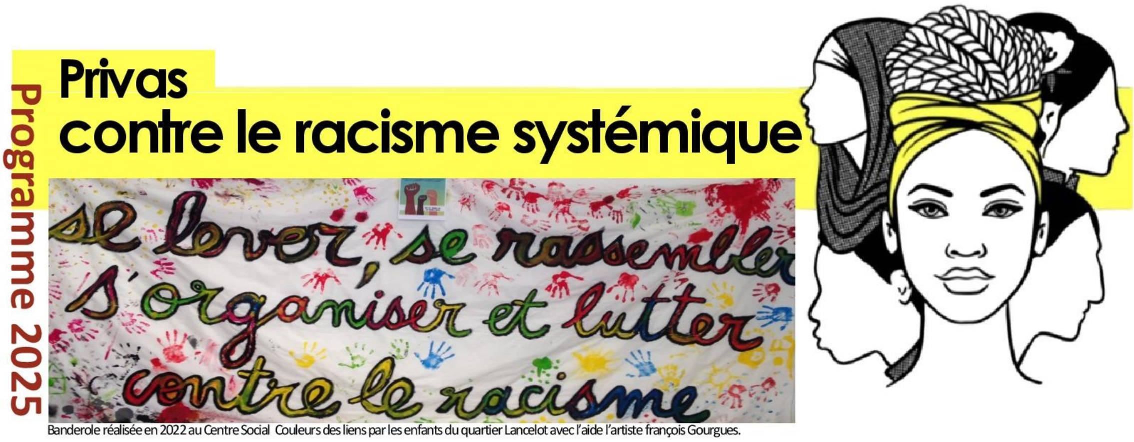



CRÉÉE EN 2022, NOUS, LES RENOUÉES SOMMES UNE ASSOCIATION PRIVADOISE DE SOUTIEN ET D'ÉCHANGES ENTRE FEMMES ET PERSONNES TRANSGENRES, INTERSEXES ET NON BINAIRES. NOUS PROPOSONS DES ACTIONS À VISÉE SOCIALE ET CULTURELLE DANS LE BUT DE SENSIBILISER AUX LUTTES FÉMINISTES !

*Ne pas jeter sur la voie publique, ipns, 2025*

@LESRENOUEES
@LES RENOUÉES
: CONTACT@LES-RENOUEES.FR

# Semaine de lutte contre le racisme systémique 18-27 mars – Privas



Banderole réalisée en 2022 au Centre Social Couleurs des liens par les enfants du quartier Lancelot avec l'aide l'artiste françois Gourgues.

**Le 21 mars a été proclamé « Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale » en 1966 par l'Assemblée générale des Nations Unies. Pour la quatrième année à Privas, un collectif d'associations, de fédérations et d'acteurs socio-culturels du territoire se mobilise pour organiser des évènements à cette occasion, dans un contexte ou la tolérance, le vivre-ensemble et la solidarité doivent être défendus avec force contre des extrême-droites qui n'en finissent plus de se décomplexer et un arsenal législatif contre les étrangers toujours plus répressif.**

## Mardi 18 mars - Cinéma Le Vivarais

1 cr du Temple

### 📽 20h00 - Projection tout public : Les Barbares




*Comédie accessible à tous (avec possibilité de séances en journée pour collèges et lycées professionnels).*

En Bretagne, à Paimpont, le conseil municipal a voté en faveur de l'accueil d'une famille de réfugiés ukrainiens, mais ce sont finalement des Syriens qui débarquent… Film choral sur fond de déchirements entre ceux qui veulent tendre la main et ceux qui préfèrent fermer la porte.

### 🎟 Projection scolaire : Dounia et la princesse d'Alep




Dounia, 6 ans, quitte Alep avec quelques graines de nigelle dans la main. Accompagnée par la princesse d'Alep, elle entreprend un voyage vers un nouveau monde.

🖂 ***Réservations scolaires :*** cinemalevivarais@gmail.com (message à l'attention de Laura).
Pour le financement des séances scolaires, si difficultés, contacter le MRAP.
mrapca07@gmail.com

## Mercredi 19 mars - Salle de la Chaumette

Bd de la Chaumette, derrière la crèche des Mobiles




### 📌 Organisé par la MJC Centre Social Couleurs des Liens

### 🖼 15h00 - Exposition interactive : "Non à la Haine !"




Ouverte à tous les jeunes et moins jeunes. Elle a pour vocation de mettre en débat des sujets sensibles, difficiles, clivants qui traversent notre société. Savoir, comprendre, agir pour dire non à la haine ! Le but de l'exposition est donc de créer un espace d'échange, de débats et de prévention où chacun apprendra à forger sa propre opinion, à résister aux haines simplistes, et à respecter l'autre.

### 🗣 18h00 - Atelier de "musculation politique"



Décryptage des différentes idéologies politiques à travers *La boussole des idéologies politiques* de Sébastien Hovart. Cette classification en sept familles (anarchisme, socialisme, communisme, écologisme, libéralisme, conservatisme et nationalisme) permet aux non-spécialistes de s'approprier ces notions et de participer aux débats avec plus d'aisance.

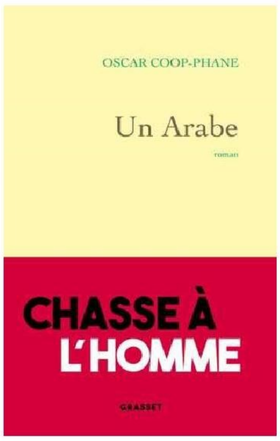
## Jeudi 20 mars 20h30 - L'ATELIER

3 rue Sainte Anne, place de la république




### 📚 Café littéraire - organisé par la librairie la Fontaine

### Présentation et lectures




**Oscar Coop-Phane** auteur du roman « Un arabe »:

Racisme, instinct grégaire, rumeur, *Un arabe* regarde au microscope les rancœurs et les peurs qui crèvent le cœur de notre société.

Les ouvrages d'Eric Pessan (*Ils arrivent*) et Hervé Le Bras, démographe et historien (*Il n'y a pas de race blanche*) seront également évoqués.

## Vendredi 21 mars - À partir de 18h00 - Espace Envol

GRATUIT

Accueillis par la **Fédération des Œuvres Laïques**
bd de Chaumette, à côté de l'hotel du département

✍ **"Des mots contre le racisme" - Animé par Copains du Monde du Secours Populaire**



**"On ne naît pas raciste, on le devient", disait Lilian Thuram.**

« *Le racisme est une idéologie qui prétend qu'il existerait différentes « races » humaines, et que certaines seraient inférieures aux autres. C'est une discrimination* » analysent les enfants.

Les enfants Copains du Monde présenteront une œuvre commune, vivante, pour marquer notre mémoire et laisser une trace symbolique.

Avec la participation de la **chorale *La Castagne*,** qui interprétera des chants sur l'exil, des chants de luttes et des chants contre la guerre, dans toutes sortes de langues étrangères.

## Samedi 22 mars - MJC Couleurs des Liens

GRATUIT

141 rue André Philip




**16h30 - Accueil boissons et grignotis**

**17h00 - Projection documentaire : *Allons Enfants***

Au cœur de la capitale, un lycée tente un pari fou : intégrer des élèves de quartiers populaires et briser la spirale de l'échec scolaire grâce à la danse Hip Hop. Allons Enfants est l'histoire de cette expérience unique en France.

**20h00 - Spectacle danse Hip-Hop**

Chorégraphies interprétées par les groupes de street hip-hop de la MJC, animée par Soreilla Bouguerra.

**20h45 - Concert de D'JaMaNi l'Original**

Prix libre



Artiste de la scène Hip-Hop Afro-Dancehall depuis plus de 10 ans, ses chansons festives et engagées sont un véritable souffle de bonne humeur et d'énergie positive transmis sur scène !

"Ambiance carnaval, médicinale pour le moral ne manquez pas l'artiste de Privas d'JaMaNi l'Original".




**11 mars - 18h30 - Médiathèque de Cruas : *Emilia***
**De Rafa Arroyo**

Les failles du système d'accueil de l'État espagnol laissent chaque année des milliers d'immigrés sans papiers à la rue lorsqu'ils atteignent leur majorité. Emilia Lozano, militante infatigable des droits de l'homme et du mouvement féministe, dans sa lutte permanente pour la justice sociale, redéfinit le concept de famille pour nombre d'entre eux, par l'amour, l'empathie et la solidarité.

**Court métrage documentaire – Belgique – 20'**

***A Move***
**De Elahe Esmaili**

Elahe revient dans sa ville natale, à Mashhad en Iran, pour aider ses parents à déménager après avoir vécu 40 ans au même endroit. Influencée par le mouvement Woman-Life-Freedom, elle espère également un changement bien plus conséquent qu'un simple nouvel appartement.

**Court métrage documentaire – Iran, Royaume-Uni – 27'**

**22 mars - 10h45 - L'Atelier à Privas :**
3 rue Sainte Anne, place de la république
***L'enfant à la peau blanche***
**De Simon Panay**

Confié par son père à une équipe de chercheurs d'or, un enfant albinos cristallise tous les espoirs.

**Court métrage de fiction – France – 14'**

***Ronde nocturne** (en présence de la réalisatrice)*
**De Valentina Casadei**

Un chauffeur de taxi est quitté du jour au lendemain par sa femme. Sa fille lui reproche son départ.

Ne pouvant la laisser seule à la maison, il l'emmène dans ses gardes de nuit. Au cours d'une nuit, au contact des passagers, ils n'ont d'autre choix que de se confronter. Ce sera l'occasion pour eux de renouer leur lien et de surmonter ensemble l'abandon.

**Court métrage de fiction – France – 20'**

**27 mars - 19h30 - Foyer rural de St Vincent de Barrès : *Save Our Souls***
**De Jean-Baptiste Bonnet**

Après un sauvetage à hauts risques au large de la Libye, naufragés et sauveteurs vivent ensemble sur le bateau de l'ONG SOS Méditerranée, dans l'attente d'un port d'accueil. Ce temps à bord est le premier refuge des rescapés. Avec les sauveteurs, se tisse une relation faite d'écoute, de soin et de présence. Une relation comme un gilet de sauvetage.

**Long métrage documentaire – France – 1h11**

**Partenaires :** Entraide protestante, Secours Populaire, CCFD Terre solidaire, RESF, MRAP, Cercle d'Action Amnesty, L'Atelier, Fédérations des Œuvres Laïques (Espace Envol), Librairie Lafontaine, FCPE, Ville de Privas, Ardèche le département, MJC Centre Social Couleurs des liens, Cinéma le Vivarais /
CGT, FSU, Confédération paysanne / les Écologistes, LFI, PCF, PS

# Victoire des agents du SICTOBA (sud Ardèche)

Bonjour,
Pour vous annoncer une bonne nouvelle : les agents territoriaux des déchetteries du SICTOBA, syndiqués et soutenus par le syndicat Basse Ardèche des territoriaux, en grève depuis le 21 février pour réclamer une revalorisation salariale ont obtenu la mise en place de la plus grande majorité de leurs revendications dont la revalorisation de leur prime de sujétion et d'expertise (IFSE). Le protocole de fin de grève est en cours de réalisation.
Salutations adelphiques
La secrétaire générale de l'Union Locale
Josette Allart



## Tract et Petition de l’UL CGT Le Teil : Signez la pétition : Mettre fin aux embouteillages autour du CNPE de Cruas-Meysse

# METTRE FIN AUX EMBOUTEILLAGES AUTOUR DU CNPE DE CRUAS-MEYSSE




change.org

**Union Départementale des Syndicats CGT de l’Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# Ça Bouchonne !

Une heure et demie de bouchons pour se rendre au boulot ou en revenir, pour accompagner les enfants à l'école……, ça ne peut plus durer !
Depuis le début du chantier de rénovation de la centrale de Cruas Meysse des milliers de salarié.e.s prestataires venus de France et de Navarre se sont rajoutés aux salarié.e.s permanents, soit environ 4500 salarié.e.s du nucléaire qui empruntent la nationale conduisant à la centrale et venant se rajouter au trafic habituel (2.000 véhicules).
La journée de travail des uns et des autres s'allonge ainsi et contribue à créer de mauvaises conditions de travail pour tous.

## N'y a t-il pas d'autres solutions ?

-La nouvelle déviation attendue par les riverains des communes du Teil, St Thomé et Viviers apporte malheureusement un flux de circulation supplémentaire au niveau de la liaison Rochemaure Montélimar.
- Les dispositions prises par l'employeur, donneur d'ordre EDF et les collectivités locales sont insuffisantes face aux enjeux climatiques compte tenu que les transports sont les principaux responsables des émissions de gaz à effet de serre.

## Nos propositions

La prise en charge intégrale par les employeurs pour tous les salarié.e.s du CNPE du transport domicile travail en mettant à disposition des transports collectifs organisés et financés par le donneur d'ordre au delà des dispositifs mis en place par les collectivités
Par exemple :

- Des bus cadencés toutes les 1/2h aux horaires d'embauche et de débauche entre les principales villes du territoire avec des parkings aux arrêts de bus
- Développer le fret ferroviaire, fluvial et maritime pour l'approvisionnement des marchandises.
- Mise en place d'une navette fluviale entre le port de Cruas et la commune de La Coucourde
- Prise en charge totale des frais de covoiturage
- Dans cette démarche de réponse aux besoins et de protection de l'environnement pour les générations futures la CGT porte la réouverture urgente de la rive droite aux trains voyageurs entre Bourg Saint Andéol et Valence TGV

SIGNEZ et FAITES SIGNER la pétition qui sera remise aux autorités compétentes

Union Locale CGT le Teil et Région, Rue Pierre BONNET 07400 LE TEIL cgtleteil@wanadoo.fr 04 75 49 00 20

# Le 20 mars 2025 LES RETRAITÉ·ES SE MOBILISENT POUR RECONQUÉRIR LA SÉCURITÉ SOCIALE

## Le 20 mars 2025

### LES RETRAITÉ·ES SE MOBILISENT POUR RECONQUÉRIR LA SÉCURITÉ SOCIALE

**Il y a 80 ans en octobre 1945 au sortir de la Seconde guerre mondiale, Ambroise Croizat, ministre du Travail, crée la Sécurité sociale inspirée du programme du Conseil national de la Résistance.**

**À l'époque, l'objectif est de protéger la population des risques liés à la maladie, à l'invalidité, aux accidents du travail, voire au décès, mais aussi de permettre aux familles et aux retraité·es de vivre dignement. Grâce à la Sécurité sociale, basée sur les principes de solidarité et d'universalité, tous les citoyen·nes, quelle que soit leurs professions, leurs situations personnelles et financières sont protégé·es.**




**Dans un pays dévasté et exsangue au sortir de la guerre, le financement de la Sécurité sociale était assuré par le prélèvement de cotisations sociales sur le salaire.**

Dès le début, bien que cela n'impacte en rien son patrimoine, le patronat a tenté de combattre l'idée de prélèvement pour financer la Sécurité sociale. Dès le départ il aurait préféré engranger plus de profit. Mais le rapport de force, 5 millions d'adhérent-es à la Cgt et son influence ont permis l'avancée sociale majeure du XXe siècle en France.

**La création de la Sécurité sociale a aussi été profitable** pour les employeurs qui ont ainsi bénéficié d'une main d'œuvre en bonne santé, qui n'a pas à se soucier du lendemain, et donc plus productive.

Sans oublier que, depuis sa création, **la Sécurité sociale a joué un rôle de solidarité** et d'amortisseur social face aux crises économiques, boursières et sanitaires et a permis de faire progresser l'espérance de vie en bonne santé.

Mais l'obstination du patronat et des libéraux à se désengager de son financement collectif, basé sur les richesses créées par le travail, met en péril la Sécurité sociale et donc la santé et l'espérance de vie de la population. Ainsi l'insistance du patronat pour exiger des gouvernements la mise en place d'exonération de cotisations sociales des employeurs diminuent fortement les recettes : 656 milliards en cumulé depuis 1992.

Au fil des réformes régressives mises en œuvre depuis des années par les différents gouvernements, la part du financement par la cotisation sociale diminue au profit de l'impôt tel que la CSG supportée, surtout, par les salarié·es, les retraité·es et les privé·es d'emploi. La mise en œuvre des lois de financement de la Sécurité sociale depuis 1996 a conduit à gérer la Sécurité sociale non plus en fonction des besoins de la population mais en fonction de recettes prévisionnelles votées au parlement ou imposées par l'article 49.3.

**Les premières conséquences sont la hausse du reste à charge** pour la population des dépenses de santé (ticket modérateur), des franchises médicales, la remise en cause de la prise en charge à 100 % des Affections longues durées, le déremboursement de certains médicaments, un manque de médecins généralistes et spécialistes, un manque de moyens pour l'hôpital public, le gel des pensions de retraite…

Aujourd'hui, pour pouvoir se soigner mais aussi vivre décemment à la retraite, **les gouvernements inspirés par le patronat incite la population à se tourner vers le système assurantiel privé** pour pouvoir se soigner, à capitaliser pour compléter sa pension de retraite.

Les désengagements de la Sécurité sociale et le reste à charge zéro impacte les prises en charge des complémentaires santé qui ne cessent d'augmenter leurs tarifs (entre 8 et 10 % en 2025).

**700 000 retraité·es n'ont plus de complémentaires santé** et 1,6 millions ne se soignent plus ou peu, pour des raisons de coût.

Aujourd'hui en France, 6e puissance mondiale, l'espérance de vie en bonne santé recule.

Le patronat, les libéraux martèlent que la France n'aurait plus les moyens de financer une Sécurité sociale telle qu'elle a été créée.

Le pays en a les moyens, c'est juste une question de répartition des moyens financiers :

- 170 milliards d'euros d'aide aux entreprises
- 45 milliards d'euros d'aide pour le chômage partiel
- 80 milliards d'euros d'exonération de cotisation sociale sans contrepartie en 2024

Des sommes qui pourraient permettre de financer notre système de protection sociale et combler le déficit organisé de la Sécurité sociale qui est le résultat des politiques menées depuis des décennies. **Des sommes qui permettraient de répondre aux besoins de toute la population.**

**Face à cette situation, l'UCR-CGT porte des revendications réalistes et atteignables :**

- Une Sécurité sociale intégrale qui couvre l'ensemble des aléas de la vie de la naissance à la mort
- Un financement de la Sécurité sociale basée sur la cotisation sociale sur l'ensemble des revenus des salarié·es (salaire, intéressement, primes…) ainsi que les dividendes
- L'arrêt des exonérations de cotisations sociales
- La transformation de notre système de santé
- La création d'un pôle public du médicament permettant de réintégrer sur le territoire la recherche, la création, la tarification.

## L'USR-CGT 07 appelle les retraité·es et les salarié·es à MANIFESTER à Lyon Préfecture 20 MARS 14 h

Pour exiger :

- Le **DÉVELOPPEMENT** de notre protection sociale,
- L'**AUGMENTATION** du pouvoir d'achat des retraité·es par :
- La **REVALORISATION** des pensions de 10 % immédiatement et
- Le **RELÈVEMENT** des MICO et MIGA de 300 €.

Horaire et arrêts du car : **Aubenas** ancienne gare 9h30. **Le Teil** Marie-Blachère 10h20. **Loriol** Parking covoiturage 11h. **Péage de Tain** 11h 30. **Péage de Chanas** : 11h 50.

Pour les inscriptions au car écrire à usrcgt07@outlook.com ou téléphoner 04 75 66 76 66.

**Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# Grève à l'hopital Sainte Marie : revue de presse

16 | Actu locale Privas

Le Dauphiné Libéré
Jeudi 27 février 2025

Privas

## Grève à l'hôpital Sainte-Marie : « On est contraint de faire le minimum vital »

**Des professionnels de santé de l'hôpital Sainte-Marie ont tenté de faire entendre leur colère ce mardi 25 février. Face aux conditions de travail qui se dégradent et au manque de personnel, une partie d'entre eux a répondu à l'appel à la grève de la CGT.**




**L'association hospitalière Sainte-Marie compte sept établissements en Drôme-Ardèche, en plus de l'hôpital psychiatrique Sainte-Marie de Privas.** Photo Le DL/Apolline Macé

« L'épuisement professionnel », autour de la table où se sont réunis une vingtaine de salariés de l'hôpital psychiatrique Sainte-Marie, le sentiment est largement partagé. D'après eux, dans les établissements qui accueillent des patients atteints de troubles mentaux à travers toute l'Ardèche et le sud de la Drôme, « les conditions de travail sont de plus en plus difficiles et le manque de recrutement aggrave la situation ».

### « Des conditions de travail alarmantes »

Depuis le mouvement social du 17 janvier dernier, calqué sur la cérémonie des vœux de la direction de l'hôpital, la colère n'est pas retombée. Une partie du personnel était de nouveau en grève à l'appel de la CGT, ce mardi 25 février. « On veut proposer autre chose que le storytelling de la direction », assume Loïc Deval, délégué syndical CGT, qui est aussi aide-soignant à l'hôpital privadois. Il déplore le décalage entre la communication et la réalité vécue à Sainte-Marie, où 65 postes seraient toujours vacants.

Un rapport sur les conditions de travail et les risques psychosociaux a été réalisé par un cabinet indépendant en juin dernier. Il fait état de « conditions de travail et de conditions managériales alarmantes », ainsi que « d'effectifs et de moyens en baisse ». « Malgré ça, aucune mesure concrète n'est mise en place de la part de la direction », pointe du doigt le syndicaliste. « C'est faux », répond Nicolas Choutet, le directeur de l'hôpital, qui dit prendre au sérieux ces réactions et a lancé une commission pour y répondre.

Depuis, le nombre de démissions aurait encore augmenté, tout comme celui des postes vacants et le taux d'arrêt maladie, qui atteindrait 14 % aujourd'hui. « Le malaise est général », si bien que des salariés sont désormais embauchés sans diplôme, assure Maïa Laurence, monitrice éducatrice à l'établissement d'accueil médicalisé (EAM) Rose des vents.

### Quatre soignants pour 45 patients

« Depuis six mois, les équipes de soins fonctionnent avec au moins un ou deux non-diplômés, mais ça devrait augmenter parce qu'on arrive plus à recruter. Ils rappellent aussi des retraités pour venir dépanner ».

Le soir, ils sont quatre soignants pour s'occuper de 45 patients atteints de troubles psychologiques, dont certains sont en fauteuil roulant. « Dans ce contexte, on est contraint de faire le minimum vital. On nourrit et on douche ». « Un fonctionnement sur le fil », que décrit aussi Norman Peccolo, qui travaille à Montélimar. « Si un événement qu'on n'avait pas prévu se produit, on ne gère plus rien. Forcément, ça pose la question de la responsabilité en cas de problème ».

« … Et du patient, qui devrait pourtant être au centre de tout ce qu'on fait », le coupe Murielle Fargier. « Au lieu de ça, on fait du bricolage. On passe notre temps à boucher les trous avec des intérimaires, là où en psychiatrie on a besoin de stabilité », déplore l'infirmière originaire d'Aubenas, arrivée il y a un an à l'hôpital Sainte-Marie de Privas.

Si les équipes mouvantes l'empêchent de mettre en place des solutions qui favoriseraient le bien-être des patients, ces derniers pâtissent aussi du climat angoissant. « Ils sentent aussi notre stress, ce qui aggrave souvent les choses », assure-t-elle.

**• Apolline Macé**

## Des nouveaux locaux qui n'apaisent pas pour autant la colère à Privas

**Stéphane Grasso est devenu aide-soignant à l'hôpital Sainte-Marie en 1998, après une formation à l'Institut de formation en soins infirmiers (Ifsi). « À l'époque, environ 60 infirmières qui en sortaient venaient travailler à Sainte-Marie. Aujourd'hui il n'y en a quasiment plus aucune, alors que les effectifs de l'école ont augmenté », confie-t-il. Un manque d'attractivité qui s'explique en partie par des salaires plus faibles que dans la fonction publique.**

**Nommé directeur en mai 2024, Nicolas Choutet rappelle que ce décalage n'est pas propre à Sainte-Marie. « C'est une réalité qui s'étend sur l'ensemble du territoire et dont les leviers ne sont pas les miens mais bien ceux des politiques à l'échelle nationale ». Malgré tout, il assure donner de la visibilité aux équipes et tenter de donner envie à de nouvelles personnes de rejoindre l'établissement à travers différents projets. Une stratégie qui porte ses fruits selon lui.**

**En trois ans, l'hôpital a changé trois fois de direction**

**Bien que l'effort à fournir soit permanent, « il manque 24 postes d'infirmiers sur 340, c'est moins de 7 % », tente-t-il de relativiser.**

**Mercredi 26 février, les services ont investi des locaux neufs. « Désormais tous les patients auront leur propre chambre et leur propre douche, ce qui assurera aussi aux soignants un meilleur environnement de travail », promet Nicolas Choutet.**

**En trois ans, l'hôpital Sainte-Marie a changé trois fois de direction. « Forcément, ça ne peut pas fonctionner », déplore Stéphane Grasso. « La direction parle d'un hôpital tout beau tout neuf, mais nous, c'est pas ça qu'on vit quand on vient travailler ». Le manque de place fait aussi défaut. « Il y a des patients qui pourraient ne pas être dans certains services s'ils avaient été pris en charge à temps ». À côté de lui, un de ses collègues se souvient d'un patient « clairement identifié comme ayant besoin d'une hospitalisation » qui s'est retrouvé à attendre cinq jours attaché à un brancard, avant de pouvoir entrer à Sainte-Marie, faute de place.**

**• A.M.**

07A16 - V1

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# National :

## 22 mars contre le racisme : L'appel interorga.




**Né.e.s ici ou venu.e.s d'ailleurs, uni-es contre le racisme!**

Le 18 décembre 2024 lors d'un meeting pour la Journée Internationale des Migrants, nos organisations et collectifs ont déclaré :

"*Nous ne voulons pas d'une société raciste. Ensemble, construisons la société dans laquelle nous voulons vivre, une société de tous les droits pour toutes et tous, une société de solidarité, de fraternité, de justice, et de respect des libertés*".

Cette déclaration commune est plus que jamais d'actualité face aux attaques renouvelées contre les personnes étrangères avec ou sans papier, d'origine étrangère ou présentées comme telles.

Nous voulons, pour nous comme pour nos voisin-e-s, collègues de bureau, d'atelier, nos camarades d'amphi, pour notre médecin, notre boulangère, pour la copine ou le copain de classe de nos enfants… une réelle égalité des droits.

Nous ne concevons pas la société autrement que dans la fraternité qui est marquée sur le fronton des édifices publics, aux côtés de la liberté et de l'égalité. Nous ne concevons pas la société autrement que rassemblée par l'accès effectif à tous les droits, pour toutes et tous.

Les comportements racistes et xénophobes sont le quotidien pour tant de personnes aujourd'hui, du fait de leur origine, de leur couleur de peau, de leur religion. Les actes violents se multiplient, faisant vivre dans la peur, la souffrance, l'injustice d'un quotidien de discriminations.

Le quotidien, ce sont aussi les discours de haine désinhibés, les propos mensongers de responsables politiques et de médias controlés par des acteurs économiques disposant de moyens considérables, qui stigmatisent des populations et des quartiers et manipulent les chiffres.

La circulaire Retailleau s'inscrit pleinement dans cette approche, repoussant les personnes sans-papiers dans la clandestinité et la surexploitation dans l'emploi, imposant un durcissement des conditions de la régularisation de leur droit au séjour, et ouvrant des possibilités supplémentaires d'expulsions.

Le même ministre ainsi que des médias d'extrême droite s'en prennent aux associations et syndicats qui soutiennent les personnes étrangères, mettant en péril leur rôle crucial pour la démocratie, l'état de droit et l'inclusion sociale.

Le premier ministre lui-même reprend les formulations stigmatisantes de l'extrême droite, faisant des personnes d'origine étrangère les boucs émissaires de tous les maux la société.

Ces discours publics, allant jusqu'à remettre en cause le droit du sol, cherchent à nous opposer les un.es aux autres alors que nous partageons les mêmes aspirations au bien-être, à la justice économique et sociale, et à l'égalité des droits. L'absence d'accès aux droits des uns n'a jamais donné plus de droits à d'autres!

Toutes et tous ensemble, agissons uni.e.s et rassemblons-nous, le 22 mars 2025, pour la journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, pour un autre projet de société, humaniste, solidaire et égalitaire.

CGT - LDH (Ligue des droits de l'Homme), Attac France, La Cimade, FSU, Femmes Egalité, Groupe d'information et de soutien des immigrés (Gisti), Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples (Mrap), Oxfam France, SOS Racisme, Syndicat des avocat·es de France (SAF), Union syndicale Solidaires

# Note aux orgas "Concertation retraite n°1"

NOTE AUX ORGANISATIONS

la cgt

Montreuil, le 28 février 2025

## Concertation retraite n°1

**Résumé de la concertation (« délégation paritaire permanente ») du 27 février 2025**

La réunion a commencé par le départ de Fo, dénonçant le cadre de la concertation.

Soulignons que nous avions proposé à trois reprises depuis le 17 janvier au représentant FO de se coordonner en cas de départ, demande réitérée 15 minutes avant d'entrer en salle, et éludée par une non-réponse. De même FO n'a pas participé à l'intersyndicale où Sophie Binet a proposé à toutes les organisations d'appeler à mobiliser unitairement sur la base de la déclaration adoptée au CCN.

La Cgt a fait part de sa détermination à obtenir **l'abrogation** de la réforme 2023, et attendre de cette réunion des réponses aux questions posées précédemment et restées en suspens, notamment sur l'âge de départ.

Cela a déclenché un tour de table, au cours duquel le patronat a réaffirmé que ni l'âge de départ ni la hausse des cotisations ne seraient des points possibles de discussion.

La question du **périmètre** des invitations a été tranchée : Unsa et FNSEA ne seront plus invitées à ce stade, mais Unsa, FSU et Solidaires seront conviées toutes les 3 semaines pour des réunions sur les régimes publics.

La Cour des comptes a apporté une partie des précisions demandées par la CGT : le retour à un âge de départ **à 62 ans** nécessiterait un financement de 10,4 milliards € (5,8 Md€ pour un âge de départ à 63 ans).

La Cgt a déploré que la Cour des comptes n'ait pas répondu à l'ensemble de la question posée : 62 ans avec annulation de l'accélération du passage à 43 annuités et rétablissement des régimes pionniers. La Cgt a réitéré cette demande.

Des questions d'agenda ont été calées ensuite : les premiers thèmes abordés seront précisément toutes les questions liées aux bornes d'âge, puis à l'égalité femmes/ hommes.

**Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

Un débat a eu lieu sur la demande du premier ministre de parvenir à l'équilibre financier en 2030, année pour laquelle un déficit de 6 Md€ est annoncé.

Le patronat estime que s'arrêter à 2030 est insuffisant et qu'il faut « un système de pilotage » qui regarderait à plus long terme : allusion transparente à une règle d'or sortant le système de la prestation définie, par ajustement à la baisse des pensions.

Les organisations syndicales ont globalement répondu ne pas être là pour tout résoudre, mais pour combiner justice sociale et financements à la hauteur des besoins.

La Cgt a dénoncé une fois de plus la réforme de 2023 non seulement injuste, ne réglant pas la question du manque de recettes et poursuivant la fuite en avant avec reports successifs de l'âge de départ et autres mesures régressives.

La réunion s'est conclue par l'appel à transmission des chiffrages que souhaitent les organisations en vue des réunions thématiques.

**Comme convenu au CCN, la poursuite de la mise en œuvre du processus de lutte et la suite de la concertation seront l'objet des débats à la CEC du 4 mars et lors de la réunion des organisations du CCN prévue le 7 mars en visio de 15h00 à 17h00.**

Déclaration de la CGT du 27 février 2025

**Retraites : la CGT appelle à la mobilisation**

La CGT dénonce le double discours du gouvernement qui fait tout pour empêcher que ces concertations ne puissent déboucher sur l'abrogation de la réforme 2023 des retraites.

Il a inventé un déficit caché, désormais démenti par la cour des comptes.

Il a tenté de diviser les syndicats en choisissant ses interlocuteurs.

Et maintenant il donne une lettre de mission impossible, en demandant de faire ce que les précédents gouvernements n'ont pas fait, à savoir remettre les comptes à l'équilibre.

Ce faisant le gouvernement déroule le tapis rouge au patronat pour lui permettre de casser notre régime de retraite par répartition avec son projet de capitalisation au service des assureurs privés.

A l'inverse, comme le martèle la CGT depuis des mois, il faut commencer par abroger cette réforme pour pouvoir ensuite discuter sérieusement du financement de notre retraite par répartition.

Pour la CGT, l'heure est la construction du rapport de force. La CGT appelle à la mobilisation pour gagner l'abrogation de la réforme.

- Le 8 mars, à l'occasion de la journée internationale de lutte pour les droits des femmes pour exiger notamment l'égalité salariale, l'abrogation de la réforme des retraites et la fin des violences sexistes et sexuelles. La CGT se félicite que la quasi-totalité des organisations syndicales aient décidé cette année d'appeler à manifester et faire grève aux côtés des associations féministes

- Le 20 mars avec les organisations de retraité.e.s pour dénoncer les attaques contre les retraités portées par le patronat et le gouvernement et défendre leur droit à la santé

Dans le prolongement de ces 2 premières initiatives, la CGT appelle à la construction d'un processus de mobilisation d'ampleur pour gagner enfin l'abrogation de la réforme des retraites. Une majorité de françaises et de français comme de députés y sont favorables, la victoire est donc à portée de main. La CGT appelle toutes les organisations syndicales à se rassembler pour construire le rapport de force et ne pas tomber dans le piège de la division tendu par le patronat et le gouvernement.

**Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

# Plan de Formation de l’UD CGT 07 pour l’année 2025

https://www.cgt.fr/actualites/france/salaires/indexation-des-salaires-sur-les-prix-une-opportunite-pour-ameliorer-le-quotidien-des-travailleurses

## PLAN DE FORMATION 2025
## Union Départementale Ardèche

LEGENDE :
- Être acteur toute sa vie
- Outiller au mandat
- Outiller à la responsabilité

| Libellé | Lieu | Durée | Dates | Legende |
|---|---|---|---|---|
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | La Voulte | 1 jour | 6 novembre | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | Le Cheylard | 1 jour | 10 juin | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | Le Teil | 1 jour | 25 février et 7 octobre | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | UD Privas | 1 jour | 19 juin | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | Tournon | 1 jour | 18 avril | |
| Participer à la vie de la CGT **mod.3 2024** (1er niveau) | UD Privas | 3 jours | 17 au 19 février | |
| Participer à la vie de la CGT mod.1 (1er niveau) | UD Privas | 3 jours | 19 au 21 Mars | |
| Participer à la vie de la CGT mod.2 (1er niveau) | UD Privas | 2 jours | 12 au 13 juin | |
| Participer à la vie de la CGT mod.3 (1er niveau) | UD Privas | 3 jours | 15 au 17 octobre | |
| Développer la démarche CGT mod.1 (2ème Niveau) | UD Privas | 5 jours | 24 au 28 novembre | |
| Développer la démarche CGT mod.2 (2ème Niveau) | UD Privas | 5 jours | 19 au 23 janvier **2026** | |
| **FORMATIONS PRUDIS - Conseiller.es Prud'Hommes** | | | | |
| Journée préparatoire AG CPH Aubenas janvier **2026** | UL Aubenas | 1 jour | octobre-novembre-décembre | |
| Formation BCO | UD Privas | 5 jours | 10 au 14 mars | |
| **FORMATIONS DLAJ** | | | | |
| Journée d'etude DLAJ tout mandat | UL Le Teil | | avril | |
| Journée d'etude DLAJ tout mandat | UL Le Teil | | juin | |
| Journée d'etude DLAJ tout mandat | UL Le Teil | | octobre | |
| Journée d'etude DLAJ tout mandat | UL Le Teil | | décembre | |
| Conseiller du salarié (présentation du mandat) | UD Privas | 1 jour | 29 avril | |
| Conseiller du salarié (prise de mandat) | UD Privas | 3 jours | du 3 au 5 septembre | |
| **FORMATIONS SPECIFIQUES UNION DEPARTEMENTALE** | | | | |
| Collectif de direction (CE UD Ardèche) | A définir | 3 jours | 29 septembre au 1er octobre | |
| COGITIEL | Privas | 2 jours | 17 au 18 mars / 17 au 18 novembre | |
| Eco-CSE | Privas | 5 jours | 3 au 7 mars | |
| Santé, Sécurité et Conditions de Travail | Privas | 5 jours | 31 mars au 4 avril | |
| Combattre syndicalement les idées d'extrême-droite | Privas | 2 jours | 2 au 3 juin | |
| Agir contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) | Privas | 3 jours | 21 au 23 mai | |
| **Formation avec les Instituts du Travail** | | | | |
| Mobiliser le code du travail (avec l'institut de formation syndicale de Lyon) | Privas | 3 jours | 1 au 3 décembre | |
| **JOURNEES CARSAT** | | | | |
| Accident de Travail / Maladies Professionnelles | Privas | 2 jours | A determiner | |
| RPS (Risques psycho-sociaux) TMS | Privas | 2 jours | 5 au 6 juin | |
| *** NOUVEAUTES * FORMATIONS EN DIRECTION DES RETRAITé-es et PRE-RETRAITé-es** | | | | |
| Découvrir le syndicalisme retraité | Privas | 1 jour | 25 au 26 mars | |
| **Union Locale d'AUBENAS** | | | | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | Aubenas | 1 jour | 7 février | |
| Comprendre sa fiche de salaire | Aubenas | 1 jour | 4 avril | |
| Comprendre sa fiche de salaire | Aubenas | 1 jour | 10 octobre | |
| **Union Locale d'ANNONAY** | | | | |
| CoGiTiel | Annonay | 2 jours | 27 et 28 janvier | |
| Formation de formateurs | Annonay | 5 jours | 17 au 21 février | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | Annonay | 1 jour | 19 mars | |
| NAO, gérer un conflit et rédiger un tract | Annonay | 3 jours | 26 au 29 mars | |
| Eco CSE | Annonay | 5 jours | 14 au 18 avril | |
| Défenseur, Conseillers du salarié | Annonay | 5 jours | 19 au 23 mai | |
| SSCT | Annonay | 5 jours | 2 au 6 juin | |
| Délégué Syndical | Annonay | 3 jours | 16 au 18 juin | |
| ECO-CSE | Annonay | 5 jours | 6 au 10 octobre | |
| Fiche de paie | Annonay | 2 jours | 14 et 15 octobre | |
| Développer la démarche CGT | Annonay | 5 jours | 3 au 7 novembre | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | Annonay | 1jour | 12 novembre | |
| SSCT | Annonay | 5 jours | 17 au 21 novembre | |
| Retraites du Privé | Annonay | 3 jours | 26 au 28 novembre | |
| Participer à la vie de la CGT | Annonay | 5 jours | 1er au 5 ??? | |
| RPS (Risques psycho-sociaux) CARSAT | Annonay | 2 jours | date à définir | |
| Référent harcelement | Annonay | 1 jour | date à définir | |
| **USDSAS (Union Syndicale Départementale de la Santé et de l'Action Sociale)** | | | | |
| CSE - Comité Social d'Etablissement | Privas | 5 jours | du 19 au 21 février et du 2 au 3 avril | |
| Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) | Privas | 5 jours | du 30 septembre au 2 octobre et du 4 au 5 novembre | |
| *Conseil Médical* | | 3 jours | date à définir | |
| **Journée d'étude** | | | | |
| Module formateur "S'impliquer dans la CGT" | | 1 jour | date à définir | |
| Conseillers du salarié | | 1 jour | date à définir | |
| **CSDSP (Coordination Syndicale Départementale des Services Publics)** | | | | |
| Bulletin de salaire | | 1 jour | date à définir | |
| Différents contrats de la Fonction Publique | | 1 jour | date à définir | |
| Comité médical | | 2 jours | date à définir | |
| Statuts Fonction Publique | | *5 jours* | date à définir | |
| S'impliquer dans la CGT (Accueil) | | 1 jour | date à définir | |

**Union Départementale des Syndicats CGT de l’Ardèche**

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex -
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/